

Local	Escola Superior de Tecnologia e Gestão do Politécnico do Porto		
Área	Serviço de Comunicação e Imagem	N.º Estágios	1
Júri	Presidente	Marisa José Roriz Leiras Ferreira, Vice-Presidente da ESTG	
	Vogal efetivo	Catarina da Luz Macedo Martins, Administradora da ESTG	
	Vogal efetivo	Ana Margarida da Silva Pinto Nunes, Técnica Superior	
Ordem de trabalhos	Métodos de Seleção - Fixação dos critérios e respetiva valoração		

Ponto 1 e único: Métodos de Seleção - Fixação dos critérios e respetiva valoração

Tendo em consideração o Regulamento de Estágios Internos do P.PORTO, Despacho P.PORTO/P-038/2023 de 05 de maio, o júri estabeleceu as seguintes normas de seleção:

- Capacidade técnica e conhecimentos;
- Competências pessoais e relacionais;
- Disponibilidade de horário.

As normas de seleção são avaliadas segundo os seguintes métodos de seleção:

1. Avaliação Curricular (60%)
2. Entrevista (40%)

1. Avaliação Curricular dos candidatos é avaliada pelos seguintes critérios:

- a) **Grau académico**
 - Curso Técnico Superior Profissional – 2 pontos
 - Licenciatura – 3 pontos
 - Mestrado – 4 pontos
- b) **Nota final de curso**
 - 10 a 12 valores – 2 pontos
 - 13 a 15 valores – 3 pontos
 - Igual ou superior a 16 valores – 4 pontos
- c) **Formação complementar** (máximo 4 pontos)
 - i. Formação pós-graduada
 - Pós-graduação terminada – 2 pontos
 - Mestrado terminado (outro curso que não o indicado no edital) – 3 pontos
 - ii. Outras formações relevantes para a função e com duração adequada
 - Uma formação – 0,5 pontos
 - Duas formações – 1 ponto

Mais que duas formações - 2 pontos

2. Entrevista dos candidatos é avaliada pelos seguintes critérios:

- a) **Competências pessoais e relacionais** são avaliadas pela motivação demonstrada para as funções, pela capacidade de exposição de ideias e pelos conhecimentos técnicos demonstrados para as funções em acusa, de acordo com a seguinte escala:
- Insuficiente - 1 ponto
 - Fraco - 2 pontos
 - Suficiente - 3 pontos
 - Bom - 4 pontos
 - Muito bom - 5 pontos
 - Excelente - 6 pontos
- b) **Disponibilidade de horário** será avaliada de acordo com a seguinte escala:
- Disponível, com limitação de horário - 1 ponto
 - Totalmente disponível - 2 pontos

Após a avaliação dos candidatos segundo os critérios acima definidos, os mesmos serão seriados em ordem decrescente de pontuações. Em caso de igualdade o desempate terá como base a classificação obtida no curso superior. Se o empate ainda permanecer, o júri efetuará uma votação onde todos os elementos do júri votem, cabendo ao presidente do júri o voto de qualidade em caso de nova igualdade.

Nada mais havendo a declarar vai a presente ata ser assinada por todos os membros do Júri presentes.

Presidente do júri

Vogal Efetivo

Vogal Efetivo